

A large, thick blue L-shaped graphic element that frames the central text on the left and bottom sides of the page.

# **CHARTRE ÉTHIQUE**

---

**SAS MEDIATONE BOOKING**

# Préambule

La SAS Mediatone Booking est une structure créée en 2024 par l'association Mediatone pour concrétiser l'activité de production de spectacles et de tournées initiée en 2019. L'exploration artistique a toujours été au cœur du projet Mediatone, c'est donc naturellement qu'au gré des mutations des métiers des musiques actuelles, nous avons souhaité formaliser notre accompagnement de talents novateurs et émergents. Actuellement, la société produit la tournée de 13 artistes et groupes émergents qui partagent, entre autres, l'amour pour la musique et des valeurs communes telles que l'inclusion et le respect de tou.te.s.

La présente charte définit les principes et valeurs auxquels la SAS MEDIATONE BOOKING adhère et qui doivent guider chacune des actions des salarié.e.s et collaborateur.ice.s dans la pratique de leurs missions respectives. Elle représente et affirme l'identité de la SAS. Cette charte a vocation à évoluer dans le temps. Cette première version est éditée pour asseoir les engagements fondamentaux de la société et principalement prévenir toutes formes de violences sexistes, sexuelles, raciales et toutes autres formes de violences discriminatoires.

La présente charte a vocation à être diffusée et appliquée par l'ensemble des personnes collaborant avec la société : artistes, salarié.e.s, client.e.s, prestataires etc. Elle sera également affichée dans les locaux de la SAS et disponible au sein de différents outils de travail partagés entre tou.te.s les salarié.e.s.

Chaque collaborateur.trice se doit de respecter la présente charte dans l'exécution de ses missions et veiller à ce qu'elle soit également appliquée par toutes les personnes sous sa responsabilité.

**Mediatone Booking souhaite exercer son activité de production de spectacles et de tournées dans la bienveillance et le respect.**

# Nos valeurs



## Le respect mutuel

Un environnement de travail sain est promu et maintenu, où le respect est au cœur de toutes les relations professionnelles. Chaque personne travaillant en lien avec la structure, qu'elle soit directement employée par cette dernière, prestataire et/ou partenaire, est tenue de considérer et d'être considérée avec respect et tolérance.



## L'égalité

La promotion de l'égalité de traitement et des opportunités est une priorité. Chaque individu travaillant avec la structure doit avoir la possibilité de s'épanouir pleinement dans ses missions, indépendamment de son genre, de son ethnie, de ses croyances, de son orientation sexuelle ou de toute autre caractéristique sujette à discrimination. Cet engagement est appliqué tant dans le processus de recrutement que dans le choix de nos partenaires.



## Lutte contre et prévention de toute forme de violence et discrimination

Toute forme de violence, de harcèlement, d'intimidation ou de discrimination fondée sur le genre, l'ethnie, les croyances, l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi est fermement rejetée. Des dispositifs doivent être mis en place pour prévenir ces comportements au sein de la structure et dans toutes les interactions professionnelles impliquant la structure et ses membres.



## **Lutte contre et prévention des VHSS**

Toute forme de violence, de harcèlement ou d'intimidation à caractère sexiste ou sexuel est fermement prohibée. Des mesures sont prises pour créer un environnement de travail sûr et respectueux, incluant la mise en place d'outils de prévention et de sensibilisation. Le signalement des comportements inappropriés est encouragé et un accompagnement est proposé aux victimes, si elles le souhaitent.



## **La confidentialité**

Le respect de la confidentialité des informations personnelles et professionnelles est essentiel. Toutes ces informations sont protégées et utilisées uniquement dans le cadre des activités légitimes de la structure, en respectant la loi, les règlements et les usages des professions du spectacle vivant.



## **La confiance**

La confiance est une valeur fondamentale, au centre de toutes les actions de la structure. Chaque membre est encouragé à agir avec intégrité et loyauté pour maintenir des relations professionnelles saines et productives.

La présente charte établit les principes de conduite professionnelle attendus de toutes les personnes collaborant de près ou de loin avec la structure. En adhérant à ces valeurs, chaque individu contribue à créer un environnement de travail respectueux, inclusif et éthique.